



REPUBLIKA E SHQIPERISE
KESHILLI I MINISTRAVE

V E N D I M Nr.929, Date

17.11.2010

“PER KRIJIMIN DHE PERDORIMIN E FONDIT TE VECANTE”

Ne mbeshtetje te nenit 100 te Kushtetutes, te nenit 18, te Ligjit nr. 8549, date 11.11.1999, “Statusi i nepunesit civil”, te nenit 5/1, te ligjit 8487, date 13.5.1999, “Per kompetencat per caktimin e pagave te punes”, te ndryshuar, te ligjit nr.9920, date 19.05.2008 “Per procedurat tatimore ne Republiken e Shqiperise”, i ndryshuar dhe ligjit nr.9936, date 26.06.2008 “Per menaxhimin e sistemit buxhetor ne Republiken e Shqiperise”, me propozim te Ministrit te Financave, Keshilli i Ministrave,

V E N D O S I :

1. Fondi i vecante ne njesite e qeverisjes se pergjithshme krijohet ne masen 5% te fondit te pagave. Fondi i pagave, per efekt te llogaritjes se fondit te vecante, do te perfshije vetem fondin e pagave per numrin faktik organik te punonjesve buxhetore. Ne kete fond nuk perfshihet fondi i pagave per punonjesit ne liste pritje, me kontrate te perkohshme, per ushtaraket ne reforme, punonjesit ne dispozicion, pagesa e bashkeshorteve te ushtarakeve, studenteve ushtarake.
2. Fondi i vecante i perllogaritur sipas pikes 1, perdoret nga drejtuesit e njesive te qeverisjes se pergjithshme per:
 - a) Shperblimin e punonjesve per rezultate te mira ne pune;
 - b) Shperblimin e punonjesve ne fund te vitit kalendarik;
 - c) Shperblime te tjera te parashikuara me akte te tjera ligjore apo nenligjore;
 - d) Dhenie ndihmash te menjehershme per raste fatkeqesish dhe raste te tjera;
 - e) Vepimtari social-kulturore.

Formula e llogaritjes se fondit te vecante faktik per tu perdorur, percaktohet ne Ankesin nr.1, bashkelidhur, pjese e vendimit.

3. Shperblimi per rezultate te mira ne pune gjate vitit, per cdo punonjes, jepet i diferencuar nga drejtuesi i njesise se qeverisjes se pergjithshme, por jo me shume se 1 (nje) page mujore ne vit. Ky shperblim, ne njesite e qeverisjes se pergjithshme, te cilat jane ne fushen e veprimit te ligjit te sherbimit civil, jepet i diferencuar ne baze te rezultateve individuale ne pune, sipas parimeve dhe procedures se percaktuar ne legjislacionin e sherbimit civil dhe ne perputhje me fondin e shperblimit ne dispozicion. Gjithashtu, ne njesite e qeverisjes se pergjithshme, te cilat nuk perfshihen ne fushen e veprimit te ligjit te sherbimit civil, shperblimi i punonjesve behet i diferencuar ne baze te performances se punonjesit, por jo me shume se 1(nje) page mujore ne vit. Shperblimi i titullarit te njesise se qeverisjes se pergjithshme dhe fondeve speciale, behet pas miratimit te eprorit te tij ose pas miratimit te organeve kolegjiale per ato njesi qe funksionojne me drejtim kolegjial. Ky shperblim jepet vetem ne muajin dhjetor te vitit aktual.

4. Përjashtimisht për Drejtorinë e Përgjithshme të Tatimeve masa e shpërblimit mund të jetë deri në 2 (dy) paga mujore në vit. Shpërblimi mbi një pagë mujore në vit kushtëzohet vetëm për punonjësit të cilët kontribuojnë drejtpërdrejt në rritjen e të ardhurave tatimore pas miratimit të një udhëzimi specifik mbi kriteret e rregullat e përfitimit të shpërblimit, udhëzim i cili miratohet nga Ministri i Financave.
5. Edhe në rastet kur sipas ligjeve të vecanta linden të drejta specifike të shpërblimit të punonjësve, ky shpërblim përballohet nga fondi i vecante, i perlllogaritur sipas pikës 1 të vendimit. Ky rregull nuk zbatohet vetëm kur në ligjin përkatës janë parashikuar burime të tjera specifike të ndryshme nga fondi i vecante. Në këto raste specifike shpërblimi jepet pas miratimit nga titullari i institucionit qendror përkatës të një udhëzimi në të cilin parashikohen rregullat dhe kriteret e përfitimit të shpërblimeve mbi një pagë mujore.
6. Shpërblimi në fund të vitit i jepet çdo punonjësi buxhetor për festat e fundvitit, në masën 10 000 (dhjetë mijë) leke, pavarësisht shpërblimit sipas pikës 3, të këtij vendimi, dhe përballohet nga fondi faktik i vecante.
7. Në ndihmë të menjehershme për raste fatkeqesish dhe raste të tjera, të cilat përballohen nga fondi faktik i vecante përfshihen pagesat për:
 - Rastet e vdekjes së punonjësit ose të një anetari të familjes së punonjësit (prinderit apo femijet) kur bashkejetojnë. Pagesa jepet nga titullari i institucionit i diferencuar nga 10 000-30 000 leke për çdo rast.
 - Rastet e sëmundjeve të renda të punonjësit kur kërkohet një nderhyrje shëndetësore jashtë vendit. Pagesa jepet nga titullari i institucionit, i diferencuar nga 30 000-50 000 leke për çdo rast.
 - Rastet e daljes së punonjësve në pension pleqërie. Pagesa jepet nga titullari i institucionit deri në masën e një pagë mujore.
8. Veprimtaritë e ndryshme që kanë karakter social apo kulturor, sikurse janë ato të organizuara për rastet e daljeve në pension, të festimeve të fundvitit, dhe të tjera organizime të realizuara nga institucioni, përballohen nga fondi i vecante.
Në këto veprimtari social-kulturore, kur ato organizohen jashtë qendres së punës, shpenzimet e transportit dhe akomodimit paguhen nga vete punonjësit.
9. Përjashtimisht për vitin 2010, fondi i vecante nuk përdoret për shpërblimin e punonjësve për rezultate të mira në punë dhe veprimtari social-kulturore.
10. Efektet financiare që rrjedhin nga zbatimi i këtij vendimi përballohen nga buxheti vjetor, i miratuar për çdo institucion.
11. Vendimi i Këshillit të Ministrave nr.1151, datë 25.11.2009 "Për krijimin dhe përdorimin e fondit të vecante", shfuqizohet.
12. Ngarkohen njesitë e qeverisjes së përgjithshme për zbatimin e këtij vendimi.

Ky vendim hyn në fuqi menjëherë dhe botohet në fletoren zyrtare

K R Y E M I N I S T R I

SALI BERISHA

Aneksi 1- perlllogaritja e fondit faktik te vecante per tu perdorur

Fondi i vecante faktik per tu perdorur = Fondi i pagave i punonjesve faktik organik per muajt me te fundit (p.sh fondi faktik i numrit organik 11 mujor) + (shtohet)fondi i pagave i planifikuar per numrin faktik organik per muajin (muajt) e mbetur * 5% - (zbriten)perdorimet e fondit te vecante gjate vitit aktual.

